



EBAZPENA, 2017ko martxoaren 6koa, Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariarena. Honen bidez, hurrengo arautzen da 2017/2018 ikasturterako: osasun-arrazoi larriengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat baimentzea; osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, ohiko irakaskuntza-lanean aritzea zailtzen duten egoeretan; osasun-arrazoi larriengatik edo, salbuespen gisa, behar adina egiaztatutako beste arrazoi batzuenegatik zuzenean eskolak ez emateko zerbitzu-eginkizunak baimentzea; senideen gaixotasun larriengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea; irakaskuntza-arrazoiengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea; eta hautetsia izateagatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen xedea da beharrezko bermeak eta erantzukizunak finkatzea, lan-baldintzek eratorritako arriskuen aurka, langileen osasuna maila egokian babes dadin. Gainera, xede horrek bat etorri behar du lan-arriskuak prebenitzeko politika koherente, koordinatu eta eragingarriarekin.

Berme horien artean, zehazki, 25. artikulua langile jakin batzuen babesaren bermea ezartzen du, hain zuzen ere ezaugarri pertsonalak edo egoera biologiko ezagunak direla-eta, lanak eratorritako arriskuen aurrean bereziki sentiberak diren langileen babesaren bermea, desgaitasun fisiko, psikiko edo zentzumenezko egoera aitortu zaien langileena barne. Bestalde, 15. artikuluan araututako Prebentzio-ekintzaren printzipioak nabarmendu behar dira. Printzipio horien artean, lanpostua langileari egokitzea biltzen da.

Horri dagokionez, Hezkuntza Sailak langileen osasuna babestera bideratutako hainbat jardun egin ditu laneko arriskuen Prebentzioaren arloan, eta jardun horietako bat deialdi hau da.

Deialdi hau gauzatzearen ondorioz egon litezkeen administrazio-egoerei dagokionez, zerbitzu-eginkizunak aipatu behar dira. Zerbitzu-eginkizunak lanpostuak betetzeko ezohiko modu gisa konfiguratuta daude *Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 54. artikuluan*, eta *Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen uztailaren 6ko 185/2010 Dekretuaren 12. artikuluan*.

Bestalde, lan-baldintzak arautzen dituen akordio horren 61. artikuluko bosgarren eta seigarren ataletan bilduta dagoenez, irakastorduen herena murriztu dezakete, gehienez ere bi urtez, osasun-arazo larriak dituztela-eta ohiko irakasle-lanetarako zailtasunak dituzten irakasleek.

Deialdi honen lehentasunezko helburuetako bat da, osasun-arrazoien ondorioz lanpostuak aldi baterako egokitzeari dagokionez, aldi baterako irtenbidea ematea, osasun-arazoa iragankorra dela eta langilea osatzeko aukera badagoela irizten zaion kasuetan.

Era berean, deialdi honen bigarren helburua da, aldi baterako irtenbidea ematea, irakaskuntza-arrazoiak edo irakaskuntza-eremuko arrazoiak aintzat hartuta, aldi baterako beste funtzio batzuk edo beste destino bat esleitzeko moduko egoerei.



Azkenik, deialdi horretan, salbuespenezko egoera jakin batzuk izango dira kontuan, hala nola senitartekoen gaixotasun larriaren ondoriozko zerbitzu-eginkizunak, eta langileek kargu hautetsietan jardutearen ondoriozko zerbitzu-eginkizunak.

Beraz, Hezkuntza Sailak, salbuespenezko izaeraz, zerbitzu-eginkizunak/lanaldi-murrizketak barnean hartzen dituen prozedura urtero deitzen du, eginkizun eta murrizketa horiek emateko baldintzak zehaztuta, betiere beren sorkuntza-helburua ez den beste ezertarako balia ez daitezen.

Horren arabera, eta *Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituen apirilaren 9ko 193/2013 Dekretuak* 10. artikuluan ezarritakoa aintzat hartuta,

EBATZI DUT:

LEHENENGO ARTIKULUA.- PARTE HARTZEKO MODALITATEAK

- 1.- Osasun-arrazoi larriengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat baimentzea.
- 2.- Osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, ohiko irakaskuntza-lanean aritzea zailtzen duten egoeretan.
- 3.- Osasun-arrazoi larriengatik edo, salbuespen gisa, behar adina egiaztatutako beste arrazoi batzuegatik zuzenean eskolak ez emateko zerbitzu-eginkizunak baimentzea.
- 4.- Senideen gaixotasun larriarengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.
- 5.- Irakaskuntza-arrazoiengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.
- 6.- Hautetsia izateagatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

BIGARREN ARTIKULUA.- PARTE-HARTZAILEAK

- Honako hauek har dezakete parte deialdi honetan:
 - 1) Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasleen kidegoetako karrerako funtzionarioek lehenengo artikulua ezarritako modalitateetan parte hartu ahal izango dute.
 - 2) Praktikaldian dauden funtzionarioek lehen artikulua ezarritako modalitateetan parte hartu ahal izango dute, betiere 2017/2018 ikasturtean karrerako funtzionarioak badira.
 - 3) Ikasturte osoko lanpostua betetzen duten bitarteko funtzionarioek lehen artikulua 2. idatz-zatian deskribatutako modalitateetan parte hartu ahal izango dute, betiere 2017/2018 ikasturtean ikasturte osoko lanpostua lortzen badute.
 - 4) Salbuespenez, lan-legepeko irakasle finkoek eta lan-kontratu mugagabedunek deialdi honek irekitzen duen epean bere eskaerak aurkeztu ahal izango dituzte.
- Ezingo dute deialdi honetan parte hartu beste Administrazio Publikoen mendeko funtzionarioek, bere eremu subjektibotik kanpo geratzen baitira.



HIRUGARREN ARTIKULUA.- BALDINTZAK

1.- Zerbitzu aktiboko egoeran egotea, *Euskal herri-administrazioetako funtzionarioen administrazio-egoerei buruzko araudia onartzen duen azaroaren 11ko 339/2001 Dekretuaren* 3. artikuluan ezarritakoaren arabera; edo lanpostua gordetzea dakarren egoera administratiboren batean egotea, eginkizun-gabetzea izan ezik.

2.- Behin betiko edo behin-behineko destinoa Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatetik kanpoko ikastetxe publikoetan izatea, bigarren artikuluaen 3. puntuan parte-hartzaileei buruz ezarritakoari utzi gabe.

3.- 2017/2018 ikasturterako beste zerbitzu-eginkizunik onartuta ez izatea.

Ikasturte horretarako beste zerbitzu-eginkizun bat lortzen bada, bi lanpostuetako bat emango da, hezkuntza-sistemaren premiak aintzat hartuta.

LAUGARREN ARTIKULUA.- MODALITATE BAKOITZEAN PARTE HARTZEKO BALDINTZAK

1.- Osasun-arrazoi larriengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat baimentzea.

Langileak egoera hori exijitzen edo bidezkatzen duen moduko gaixotasun larria duenean, zerbitzu-eginkizun bidez kidego bereko irakasle-lanpostu bat esleitzea baimenduko da, lanpostu horren ezaugarriak eta lanpostu hori betetzeko baldintzak eskatzailearen premiekin bat badatoz.

Honako aukera hauek azertu ahalko dira:

1.1. Eskatzailearen behin betiko destinoko ikastetxe berean.

1.2. Eskatzailearen behin betiko destinoko ikastetxea ez den beste ikastetxe batean.

1.3. Behin betiko destinorik ez duen eskatzailea.

Oro har, eskatzaileari azken lekualdatze-lehiaketan parte hartu izana eskatuko zaio, lehiaketaren deialdian ezarritakoaren arabera egiteko aukera izan badu, duela gutxi bat-batean sortutako egoerak izan ezik.

2.- Osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, ohiko irakaskuntza-lanean aritzea zailtzen duten egoeretan.

Modalitate honetan onartzen den murrizketa, gehienez 2 ikasturtetarako onartuko da, beti ere dagozkion deialdietan parte hartuz gero. Murrizketa hau onartzeko arrazoiak mantentzen badira, Balorazio-batzordeak (zazpigarren artikulua) hirugarren ikasturte batean onartzeko aukera baloratuko du.

Aldi baterako baimen honek bere onuradunentzat eragina izango du erretiroa hartzeko aukera izan dezaketen unerarte, 2017/2018 ikasturtean zehar euren adina dela-eta erretiroa burutzen denean.

Ezingo dute modalitate honetan parte hartu euren adina dela-eta 2016/2017 ikasturtean zehar erretiroa hartu ahal izan duten pertsonak.

3.- Osasun-arrazoi larriengatik edo, salbuespen gisa, behar adina egiaztatutako beste arrazoi batzuegatik zuzenean eskolak ez emateko zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

3.1 Orokorra.

Modalitate honetan zuzenean eskolak ez emateko eginkizunetan aritzeko esleipena, beti ezohikoa izango dena, gehienez bi ikasturterako onartuko da, dagozkion urteroko deialdietan parte hartzearen bidez.

Baimen honek bere onuradunentzat eragina izango du erretiroa hartzeko aukera izan dezaketen unerarte, 2017/2018 ikasturtean zehar euren adina dela-eta erretiroa burutzen denean.

Ezingo dute modalitate honetan parte hartu euren adina dela-eta 2016/2017 ikasturtean zehar erretiroa hartu ahal izan duten pertsonak.

3.2 Salbuespenezkoa.

Salbuespenez, 2 ikasturte baino luzeagoko iraupenarekin egoera honetan mantentzea onartu ahal izango zaie jarraian azaltzen diren egoeren arteko batean daudenei, beti ere Hezkuntza Sailaren Zerbitzu-Medikoaren edo Prebentzio-zerbitzuaren txostenek horrela adierazten badute:

- 2017/2018 ikasturtean zehar adina dela-eta erretiroa hartuko duten pertsona parte-hartzaileei, erretiroa hartzeko aukera izan dezaketen unerarte.
- Behin betiko Ezintasuna baloratzeko prozesuan dauden, edo prozesuaren hasiera eskatu duten pertsonak. Kasu hauetan, deialdi honetarako eskabidearekin batera, dagokion erakundearen aurrean Behin betiko Ezintasuna onartzeko aurkeztutako eskabidearen kopia aurkeztu beharko du interesdunak.

Kasu bietan, Hezkuntzako Ikuskaritzak gauzatutako eginkizunei buruzko txosten deskribatzailea burutuko du.

Azkenik, dagokion erakundeak emandako baloratzeko espedientearen txostenaren emaitza Behin betiko Ezintasunaren kontrakoa balitz eta Hezkuntza Sailaren Zerbitzu-Medikoaren edo Prebentzio-zerbitzuaren txostenek egoki ikusten badute, 2017/2018 ikasturteari begira irakaskuntza ez diren eginkizunetan zuzenean eskolak ez emateko esleipena berriz aztertuko da.

4.- Senideen gaixotasun larriarengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

Salbuespenezko baimentze modalitate honen barnean, zerbitzu-eginkizunetan jarduteko baimena eman ahal izango da lehen mailako goranzko edo beheranzko odolkidetasunezko senitartekoren batek, edo ezkontideak, edo behar bezala egiaztatutako bikotekide egonkorrek gaixotasun larria badu, betiere gaixo hori eskatzailearekin bizi bada eta eskatzailearen laguntza behar badu.

Zerbitzu-eginkizun honen helburua lanpostua eskatzailearen egungo bizilekura hurbiltzea da.

5.- Irakaskuntza-arrazoiengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

5.1 Baldintza orokorrak.

Interesdunak, bere eskaerarekin batera, zerbitzu-eginkizuna eskatzen duen ikastetxeko zuzendaritzaren txosten bat aurkeztu beharko du. Lan-ingurunean bizikidetzarrazoien ondorioz ikastetxez aldatzeko eskatzea eragiten duten kasuetan ez da txosten horren beharrik izango.

Deialdi espezifikoan arautzen diren zerbitzu-eginkizunak modalitate honetatik at geratzen dira.

Era berean, bateraezina izango da modalitate honetan parte-hartzea, eta IRALE programarako liberazioak baimentzea.

Oro har, eskatzaileari azken lekualdatze-lehiaketan parte hartu izana eskatuko zaio, lehiaketaren deialdian ezarritakoaren arabera egiteko aukera izan badu, duela gutxi bat-batean sortutako egoeretan izan ezik.

5.2 Esparruak eta inguruabarrak.

Honako egoera hauek aztertuko dira:

5.2.1. Lan-ingurunean bizikidetzarrazoien ondorioz ikastetxez aldatzeko eskaerak. Hauek horrela justifikatzen dituzten epaitegietan edota administrazio mailan garatutako prozedurak jasotzen dituen espediente batean horrela islatuta izan direnean, soilik, kontutan hartuko dira.

5.2.2. Ikusteko urritasuna duten ikasleak hezkuntzan barne hartzeko baliabidetegietan (IBT) jarraitzeko eskaerak.

Kasu honen xedea aipatu Baliabidetegiak sortzen dituen *40/2005 Dekretuaren* Xedapen Iragankorrean ezarritakoari bide ematea da (EHAA 48. zk., 2005eko martxoaren 10ekoa).

5.2.3. Zuzendaritza-taldeen eskaerak sortu berri diren/bat egin berri duten ikastetxeetan.

Gainerako ikastetxeetan, espresuki baztertzen dira kide bakarreko organoren batean aritzeko eskaerak, *Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren mendeko Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatez kanpoko ikastetxeetako zuzendaria aukeratzeko, eta pertsona bakarreko beste gobernu-organoak izendatzeko eta kargua uzteko prozedura arautzen duen otsailaren 3ko 22/2009 Dekretuak* 21.3 c) artikuluan xedatutakoaren arabera.

6.- Hautetsia izateagatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

Salbuespenezko baimentze modalitate honen barnean, zerbitzu-eginkizunetan jarduteko baimena eman ahal izango zaie toki-korporazioetan kargu hautetsietan jarduten dutenei, karguaren tokia eta beraien lanpostua ahalik eta hurbilen egon daitezen, betiere *abenduarien 26ko 53/1984 Legeak*, Administrazio Publikoaren zerbitzuko pertsonalaren bateragarritasunen erregimenari buruzkoak, xedatutakoa betetzen bada.

BOSGARREN ARTIKULUA.- ESKAERA

1.- Interesdunek horretarako prestatuta eskuragarri dagoen eredian eskabidea aurkeztu beharko dute. Eredua, berriz, Hezkuntza Sailaren web-orrian eskuratu ahal izango dute.

Eskabide horiek Lurralde-ordezkaritzetan aurkeztu ahal izango dira, edo *Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen* 16.4 artikuluan aurreikusitako edozein erregistrotan.

Deialdi honen kudeaketa ondorioetarako, eta bere konfidentzialtasuna bermatzeko, dokumentazio mediko guztia gutun-azal itxian aurkeztu beharko da.

2.- Eskabideak aurkezteko epea 2017ko martxoaren 17ra arte izango da, egun hori barne. Epea deialdi hau Hezkuntza Sailaren web-orrian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hasiko da.

3.- Deialdi honetan onartutako zerbitzu-eginkizunari uko egin ahal izango zaio, 2017ko maiatzaren 31ra arte soilik (egun hori barne).

Emandako zerbitzu eginkizunari uko egitea organo eskudunak onartu beharko du.

4.- Deialdi honetan aurreikusten diren modalitateen artetik soilik bat eskatu ahalko da, euren artean bateraezinak direlako.

Modalitate bat baino gehiago eskatuz gero, hamar laneguneko epean eskabidea zuzentzea eskatuko da. Zuzenketa egiten ez bada, parte-hartzailea prozesutik kanporatuta geratuko da.

SEIGARREN ARTIKULUA.- BALORAZIO PROZESUA

Modalitate espezifiko bakoitzaren prozesua

1. Norbere osasunagatiko arrazoiak (1., 2. eta 3. modalitateak)

Prebentzio-zerbitzuak dagozkion balorazio-txostenak emango ditu.

Salbuespenez, horretarako inguruabarren ondorioz dagokion Prebentzio-zerbitzuak ezin badu txosten hori egin, dagokion Lurralde-ordezkaritzako Zerbitzu-Medikoak egin ahal izango du.

Norbere osasun-arrazoiengatiko eskaerei dagokienez, dagokion Lurralde-ordezkaritzako Zerbitzu-Medikoak aldi baterako ezintasunaren segimendua egin badu, Zerbitzu-Mediko honek proposamena biltzen duen txostena helaraziko dio, hala badagokio, Prebentzio-zerbitzuari.

2. Senideen gaixotasunagatiko arrazoiak (4. modalitatea)

Dagokion Lurralde-ordezkaritzako Zerbitzu-Medikoak modalitate honi dagozkion balorazio-txostenak emango ditu, senideen gaixotasunari dagokionez.

3. Irakaskuntza-arrazoiak (5. modalitatea)

- Hezkuntzako Ikuskaritzak modalitate honen barnean aurkeztutako eskabideak aztertuko ditu eta haiei buruzko txostena emango du, eta kasuan kasuko inguruabarrei buruz motibazio egokia eman beharko du. Txosten bakoitzean, halaber, 5.1. puntuan adierazitako txostena baloratu beharko du Hezkuntzako



Ikuskaritzak (interesdunak zerbitzu-eginkizuna eskatu duen ikastetxeko zuzendaritzak emandako txostena).

- Proposatutako funtzionarioak ikastetxe batean behin betiko destinoa badu, Hezkuntzako Ikuskaritzak ziurtatu egingo du funtzionarioak destinoa duen ikastetxeko zuzendaritzak eta zerbitzu-eginkizunetan jardutea eskatutako ikastetxeko zuzendaritzak ez dutela hartarako eragozpenik.

Prozesu bateratua

- Modalitate espezifiko bakoitzari dagokion prozesua egin eta gero, Lurralde-ordezkaritzek dagokion Balorazio-batzordeari eskabide bakoitzari buruzko informazioa bidaliko diote.

ZAZPIGARREN ARTIKULUA.- EBAZPENA

1.- Deialdi honetan exijitzen diren baldintzak betetzen dituzten eta garaiz eta forman aurkeztu diren eskabideak dagokion Balorazio-batzordeak baloratuko ditu.

2.- Lurralde-ordezkaritza bakoitzean Balorazio-batzorde bat sortuko da, eta bere kideak ondokoak izango dira:

- Lehendakaria:
 - Langileak Kudeatzearen arduraduna, edo hark eskuordetutako pertsona.
- Batzordekideak:
 - Lurralde-ordezkarria, edo hark eskuordetutako pertsona.
 - Sailaren Zerbitzu-Medikoaren arduraduna; egoki irizten badio, lurraldeetako arduradun medikoen laguntza izan dezake.
 - Dagokion Lurralde-ordezkaritzako pertsonaleko burua.
 - Hezkuntzako Ikuskaritzako lurralde-burua, edo hark eskuordetutako pertsona.
- Idazkaria:
 - Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzako teknikari bat.

Bestalde, Balorazio-batzordean Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatetik kanpoko irakaskuntza publikoaren esparruan behar besteko ordezkari duen sindikatu bakoitzeko ordezkari bana egon ahal izango da, hitzarekin baina botorik gabe.

3.- Langileak Kudeatzeko zuzendariak deialdia ebatziko du dagokion Balorazio-batzordeak egindako ebazpen-proposamena oinarri hartuta.

Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpena, Hezkuntza Sailaren webgunean argitaratuko da.

Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenaren kontra, gora jotzeko errekurtsioa jarri ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera.

4.- Osasun-arrazoiengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat esleitze kasuetan, hura onesteko ebazpena emandakoan, dagokion egoera edo destinoa esleituko da zuzenean, ikasturte-hasierako Esleipena hasi baino lehen, egokitzapenak edo esleipenak beste ikastetxe batera lekualdatzea ez dakarren kasuetan.

Era berean, Balorazio-batzordeak, langileak lanpostu jakin bati atxikitzea proposatu ahal izango du, horretarako zertzelada bereziak gertatzen diren kasuetan.

Destinoko ikastetxez aldatzea dakarten gainerako kasuetan —pertsonalak behin betiko destinoa duen ikastetxea ez den beste ikastetxe batera, edo behin betiko destinoa ez duen pertsonalari eragiten dionean—, langileek beste lanpostu bat lortzeko ikasturte hasierako Esleipenean parte hartuko dute, dagokion txandan.

ZORTZIGARREN ARTIKULUA.- ONDORIOAK

Deialdi honen babespean irakaskuntza ez diren eginkizunetan zuzenean eskolak ez emateko baimendutako zerbitzu-eginkizunak, eskola-jardunaren murrizketak eta zerbitzu-eginkizunak 2017/2018 ikasturtean zehar egongo dira indarrean, eta interesdunak ezin izango die epealdi horretan uko egin.

Lekualdatze-lehiaketaren emaitzaren ondorioz deialdi honen bidez lortu nahi ziren helburuak behin betikoz lortzen diren kasuetan, lekualdatze-lehiaketaren bidez lortutako lanpostuan hasiko da interesduna.

Zerbitzu-eginkizuna onartzen zaion pertsona zerbitzu aktiboa ez den bestelako egoeran balego, zerbitzu-eginkizunerako esleipena zerbitzura itzultzearen mende egongo da; pertsonak berehala zerbitzura itzuli beharko du, eta aldi berean emango zaio zerbitzu-eginkizuna.

Behin betiko jabeek beren jatorrizko lanpostuari eutsiko diote kasu guztietan, eta beste lanpostu batean hasten direnean, zerbitzu-eginkizunen egoeran egongo dira.

Deialdi honetan osasun-arrazoiak direla-eta parte-hartzeko aurreikusita dauden modalitateak onartzen direnean, Prebentzio-zerbitzuak segimendua egingo die.

BEDERATZIGARREN ARTIKULUA.- DATU PERTSONALEN BABESA

Eskatzaileek ematen dituzten datu pertsonalak fitxategi automatizatu batean sartuko dira; fitxategi horren helburua deialdi hau kudeatzea izango da. Fitxategiaren arduraduna Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza izango da. Datuak atzitu, zuzendu, ezereztu eta aurka egin nahi izanez gero, bertara jo behar da: Donostia kalea 1, 01010 Vitoria-Gasteiz.

Fitxategi horren erabilera eta funtzionamendua, betiere, izaera pertsonaleko datuen babesari eta titulartasun publikoko izaera pertsonaleko datuen fitxategiei buruzko legediko aurreikuspenetara egokituko da (*15/1999 Lege Organikoa, abenduaren 13koa, izaera pertsonaleko datuak babesteari buruzkoa; 2/2004 Legea, otsailaren 25ekoa, Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzkoa; eta garapeneko araudia*).

Eskatzaileak ados daude beren datu pertsonalak deialdi honetan ezarritako xederako eta bertan aipatzen den bezala erabiltzearekin, bai eta Hezkuntza Saileko webgunean (www.hezkuntza.ejgv.euskadi.eus) argitaratzearekin ere, baina deialdiaren berezko izapideetarako soilik.

HAMARGARREN ARTIKULUA.- ORDEZKO ARAUDI APLIKAGARRIA

Ebazpen honek prozedurari eta kide anitzeko organoen funtzionamenduari dagokionez arautu ez duen orotan, aplikagarri izango dira *Administrazio Publikoen*



Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea.

HAMAIKAGARREN ARTIKULUA.- ERREKURTSOAK

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legeak, 121. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean ebazpena argitaratu eta biharamunetik kontaktzen hasita.

Vitoria-Gasteizen, 2017ko martxoaren 6an.

Konrado Mugertza Urkidi
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA